

Registrado el 11/12 / 17

Tomo N° 232/ 17

del Libro de Autos Interlocutorios

FORMOSA, 11 DE DICIEMBRE DEL AÑO DOS MIL DIECISIETE

V I S T O S: Estos autos caratulados: "**M. G. L. C/A. J. C. s/VIOLENCIA FAMILIAR- Expte N°02707- Año:2017-** Registro de este Excmo. Tribunal de Familia y;

CONSIDERANDO: **I.** Que a fs 01 rola acta Juzgado de Paz N° 1.

Que a fs 02 rola Planilla de admisión de la OVI.

Que a fs 03/04 se presenta la **Sra. G. L. M.** a exponer ante la Oficina de Violencia Familiar, dependiente del Excmo Tribunal de Familia, los hechos de violencia a la que fue sometida por parte de quien fuera su pareja el **Sr J. C. A.** solicitando la medida cautelar de Prohibición de acercamiento del mismo a su domicilio.

Que a fs. 05/06 obra Informe de la Lic en Psicología de la OVI cuya conclusión dice: "... al momento de la entrevista la situación se presenta de Medio Riesgo, dado los comportamientos perjudiciales ejercidos por el Sr A. hacia la Sra M. de **Violencia Social y Verbal/Psicóloga** durante el horario laboral. Acerca del estado emocional de la entrevistada se detecta en ella la angustia y desesperación interna que presenta por la irresolución de su caso de parte de las autoridades de la Empresa donde presta servicio, lo que la afecta en su **integridad psicofísica** y en función de ello se advierte la necesidad de una inmediata asistencia a los grupos especializados en violencia. Por lo expuesto se estima pertinente salvo mejor criterio de SS ordenar las medidas cautelares que estime corresponder. Asimismo se ordene a la Sra Méndez concurrencia a los Grupos de Reflexión de la Secretaria de la Mujer o a los Grupos de Autoayuda del Centro de Salud del B° Villa Lourdes al mismo modo que el Sr A. asistir a los Grupos para hombres del mismo centro. Es mi informe".

Que a fs 07 se ordenan medidas de rigor.

Que a fs 08/09 se agrega el Informe Social de la Trabajadora Social María Lorena Pedroso cuya conclusión dice: "...la entrevistada expone su decisión de discontinuar con la medida cautelar solicitada, a causa de que reseña como proyecto de vida inmediato, reiniciar su vida alejada de la situación problemática que protagoniza mencionando al respecto dos alternativas posibles: trasladar su residencia a la ciudad de Córdoba o la búsqueda de una nueva oportunidad laboral en Formosa, lo que implica la renuncia a su puesto de trabajo en vigencia. Se denota la vulnerabilidad sentida de parte de la entrevistada puesto que el demandado ocupa la titularidad en un sindicato hotelero y además se desempeña en el mismo lugar de trabajo. No obstante se constata que el Ddo sigue ocupando el puesto en el sector de mantenimiento,

ámbito laboral que difiere al de la demandante quien se desempeña en el sector lobby Bar del hotel. Se cree necesario, salvo mejor criterio de SS, que la Sra Méndez pueda iniciar tratamiento psicológico a efectos de fortalecer la autoestima y contar con el acompañamiento terapéutico que colabore en solucionar el problema de fondo que subyace a la situación problemática presente”.

Que a fs 10 se agrega Informe de la Lic en Psicología de la OVI donde se deja constancia de la comunicación telefónica lograda con la Sra Méndez, se le consulta sobre su actual situación, y sobre la posibilidad de viajar a la provincia de Córdoba tal como lo manifestara a la Trabajadora Social en su oportunidad, se le informa de una nueva citación a la OVI a fin de profundizar la entrevista; a la que no comparece tal como surge del informe obrante a fs 13.-

II. En este sentido corresponde analizar lo solicitado por la **Srta G. L. M..**

En primer lugar entiendo prudente analizar cual es la normativa legal aplicable al caso que se presenta por cuanto los hechos que se denuncian y la relación entre las partes es fundamental.

Resulta que la actora y el denunciado han mantenido una relación de noviazgo durante 5 años, sin llegar a convivir y sin hijos en común, finalizando la misma hace un año.

La Ley de Protección Integral a la Mujer N° 26.485 a la que se adhirió nuestra provincia mediante Ley 1569/10, define a la Violencia de Género, en su Art 4: “se entiende por violencia contra la mujer toda conducta, acción u omisión que de manera directa o indirecta, tanto en el ámbito público como en el privado basada en una relación desigual de poder afecte su vida, libertad, dignidad, integridad física, psicológica, sexual, económica o patrimonial como así también su seguridad personal; ... violencia indirecta es toda conducta, acción, omisión, disposición, criterio o práctica discriminatoria que ponga a la mujer en desventaja con respecto al varón”.

Asimismo, surge de fs. 01 que ha tomado intervención el Juzgado de Paz de Menor Cuantía N°1, donde se ha instruido Expte contravencional N°1272/17 caratulado: “A. J. C. S/Inf Art 77 b) del CFPF”, de donde surge que lo habría denunciado por violencia física y psicológica, refiriendo que los problemas se generaron por los celos de él, quien la controlaba mucho con quien hablaba, como se vestía, ya que comparten el mismo lugar de trabajo; relato que coincide con la denuncia que efectuara en la OVI donde manifiesta situaciones como ... “cuando venga el mozo de la 11 va a saludarte se van a quedar a tomar por que ayer que vos no estabas él no vino, mira como terminaste, mira con quien terminaste”, “no

me vas a echar de acá porque no sos quien para echarme, denunciame si querés”, “que el lunes hablé con el Gerente y con la gente de RRHH y todos me manifiestan que van a ver la forma de hacer algo, pero que vea la forma de hacer algo por afuera, porque él está como delegado sindical (UTHGRA) por lo tanto tiene inmunidad” (fs 3).

Analizando puntualmente el informe psicológico (fs 05/06) donde refiere la profesional que ... durante la relación el Sr A. ha accedido a empujarla o zamarrearla y escupirla en una ocasión (*violencia física*), también a insultarla y denigrarla generando malestar en ella y sentimientos de baja autoestima (*violencia verbal/psicológica*). Se detecta que las situaciones de celos, restricciones en sus relaciones de amistad o laborales, controles en los horarios y en su teléfono, limitaciones en su trato con los clientes (*violencia Social*) han sido la característica principal de los malos tratos durante la relación y que se perpetúa hasta la actualidad. Acerca de los otros tipos de violencia (*ambiental, sexual y económica*) no se detectan en su discurso. La Srta M. explica que su relación con el denunciante había finalizado por la misma causa que la mueve en la actualidad, y el cansancio que le ha generado esa situación”; “que dentro de los indicadores de riesgo se describe ... acoso y control por parte del denunciado, intimidación y avasallamiento, sentimiento de posesividad del hombre, vulnerabilidad de la denunciante, produciéndose los hechos durante el horario laboral” (fs 5 vta).

Que a su vez el Informe Social refleja que la entrevistada manifiesta su decisión de discontinuar con la medida cautelar, prefiere tomar distancia de la situación problemática, reiniciando su vida ... reseña como alternativa radicarse en la provincia de Córdoba ... o residir en Formosa pero con una renovación laboral ... que se comunicó con el demandado con quien estableció un diálogo amistoso vía telefónica en el cual él manifestó su predisposición para dejar de molestarla y hasta el momento cumplió lo prometido” (fs 8 vta).

Estos hechos me permiten visualizar la existencia de violencia psicológica hacia la Sra M., siendo ésta víctima de hostigamientos, acosos, intimidaciones por parte del Sr A. que afectan su dignidad, libertad y tranquilidad, incomodándola en su vida diaria, la que va in crescendo desde Agosto hasta la fecha, dándose la misma en la Empresa donde ambos laboran, lugar donde se encuentran diariamente por este motivo, y es tal la incomodidad en la que se ve involucrada que decidió recurrir a la opción de cambiar de trabajo y/o trasladarse a otra ciudad, ante las constantes situaciones que padece cada vez que se encuentran.

Por tal razón el planteo realizado por la **Sra. G. L. M.**, si bien no puede encuadrarse en el ámbito de la Violencia Familiar, por que de hecho no son familia, ni siquiera son pareja al día de la fecha, pero como si lo fueron en alguna oportunidad, ésta situación quedaría amparada por la Ley 26485.

La citada normativa ampara a todas las personas que comparten relaciones íntimas, a aquellas que han convivido en una residencia común antes de la ruptura de la relación, así como a los que han tenido hijos en común aun cuando nunca hubieran vivido juntos; incluso comprende a todas las relaciones en las que se sostiene o de haya sostenido un relación sentimental, no exigiéndose el elemento "convivencia" para emplear el objetivo de esta medida de protección.

Asimismo es importante aclarar que tampoco cabe encuadrarla en una violencia laboral, si bien es en ese ámbito de trabajo donde se presentan los inconvenientes, según lo manifestara en su denuncia, si sería viable ordenar en función del poder de dirección sobre los trabajadores que tiene contratados la Empresa, a adoptar las medidas conducentes a fin de que cese esta situación, modificarle algunas condiciones laborales, ya sea el área en que se desempeña, las tareas que cumplen, los horarios, a fin de evitar en lo sucesivo nuevos encuentros y episodios, la Empresa debe tomar conciencia de que el maltrato puede traer consecuencias graves para la compañía y sus dependientes (Ley 26485 -Art 26 - a7).

Por ello de conformidad al Art. 8 inc. i) del Cód. de Proced. del Tribunal de Familia modif. por Ley 1.337/01, en concordancia con la Ley 26.485 y 1569/11.-

R E S U E L V O: 1) **DECRETAR LA PROHIBICIÓN DE ACCESO Y ACERCAMIENTO** al **Sr. J. C. A. DNI N°...** al domicilio de la denunciante sito en **B° Mariano Moreno -Larrea N.°...- Complejo ... Torre ...-Depto ...** de esta ciudad, debiendo comunicársele que deberá abstenerse de acercarse al mismo y/o a los lugares que la accionante concurra, **haciéndose extensiva dicha Prohibición al domicilio laboral sito en Av Gutniski N° ...**; debiendo comunicársele al **Sr. J. C. A.** que deberá abstenerse de acercarse al área de trabajo de la actora, bajo apercibimiento de aplicar las sanciones correspondientes en caso de incumplimiento. (**Art. 32 Ley 26.485** que dice: Sanciones. Ante el incumplimiento de las medidas ordenadas, el/la juez/a podrá evaluar la conveniencia de modificar las mismas, pudiendo ampliarlas u ordenar otras. Frente a un nuevo incumplimiento y sin perjuicio de las responsabilidades civiles o penales que correspondan, el/la Juez/a deberá aplicar alguna/s de las siguientes sanciones: a) Advertencia o llamado de atención por el acto cometido; b) Comunicación de los hechos de violencia al organismo,

institución, sindicato, asociación profesional o lugar de trabajo del agresor; c) Asistencia obligatoria del agresor a programas reflexivos, educativos o terapéuticos tendientes a la modificación de conductas violentas. Asimismo, cuando el incumplimiento configure desobediencia u otro delito, el juez deberá poner el hecho en conocimiento del/la juez/a con competencia en materia penal").-

2) ORDENAR a la Empresa H.., a tomar medidas que estime corresponder, las que consisten en cambiar de tareas, área, horario, lugar de prestación de servicios a las partes a fin de evitar todo contacto entre ellos, ya que ambas partes se desempeñan laboralmente a favor de dicha empresa. A cuyo efecto OFICIESE.

3) ORDENAR y EXHORTAR a ambas partes a ABSTENERSE de contactarse telefónicamente, a través de medios informáticos publicar fotos y/o videos y/o comentarios en cuentas de Facebook, Whatsaap, Instagram, Twitter, Messenger, Telegram creadas en su nombre y/o todo otro medio gráfico o red social en general.

4) OFICIESE a la Seccional Policial correspondiente, a fin de que **brinde protección policial** en el domicilio de la peticionante, cuando ésta requiriese.

5) LIBRAR CEDULA con HABILITACIÓN DE DÍAS Y HORAS INHÁBILES a fin de que procedan a notificar personalmente al demandado -Sr. J. C. A. DNIN° ...- con domicilio en B... de esta ciudad, de la resolución dictada en autos, haciéndole entrega de una copia de la misma.

6) ACLARASE a las partes que las medidas aquí dispuestas no causan estado y pueden estar sujetas a modificaciones en tanto varíen los presupuestos fácticos que dieron origen a las mismas. Sin perjuicio de ello, **hágase saber a ambas partes que la presente medida no se podrá modificar hasta tanto ésta Magistratura así lo disponga expresamente.**

7) ESTABLECER como plazo de duración de la medida aquí dispuesta el término de SESENTA(60) DÍAS a partir de la notificación de la presente. Sin perjuicio de ello, **hágase saber a ambas partes que la presente medida no se podrá modificar- ni aún vencido el plazo-** hasta tanto ésta Magistratura así lo disponga expresamente.

8) ATENTO al carácter de la presente señálese audiencia para el **día 20 del mes de Febrero del Año 2018, a las 08:00 horas** a la que deberán comparecer personalmente las partes ante S.S. con D.N.I., haciéndoseles saber que **deberán** ser asistidos por un abogado particular y/o en caso de carecer de recursos económicos, **deberán recurrir** con debida anticipación a la audiencia fijada, a la Defensorías de Pobres y Ausentes de Cámara sito en Saavedra N° 381 de esta ciudad, debiendo concurrir con anticipación para sacar

turno al efecto, aclarándose a las partes que a falta de defensa técnica de ambas o alguna de las partes la audiencia no se celebrará (Art. 56, 2do. Párrafo del C.P.C.C.). Sin perjuicio de ello, deberán anunciarse quince minutos antes de la hora señalada ante la Oficina de Violencia Familiar, con el objeto de la búsqueda y/o localización del expediente, todo ello a fin de evitar demoras y/o retrasos innecesarios debido al cúmulo de audiencias que se fijan por día.

9) ORDENAR a la Sra. G. L. M. a concurrir a las Terapias Psicológicas de los Grupos de reflexión de la Secretaria de la Mujer debiendo presentar las constancias que acrediten su cumplimiento el día de la audiencia del Pto 8.

10) EXHORTAR al Sr. J. C. A. a asistir al Grupo de Hombres del Centro de Salud Dr. Pablo Bargas sito en calle Santos Mariguetti y Emilio Senés del B° Villa Lourdes a fin de aprender otras formas de relacionarse, debiendo presentar las constancias de asistencia en la fecha señalada en el Pto.8)

11) REGISTRESE. Notifíquese a las partes. CÚPLASE y OPORTUNAMENTE ARCHÍVESE.-

msb

DRA. VIVIANA KARINA KALAFATTICH
JUEZA